



Charakteristika projektu EUROMAINT



V pokračujícím procesu globalizace, kdy řada firem zřizuje nebo relokuje výrobní provozy v rámci EU, je třeba zvýšit mezinárodní spolupráci mezi různými typy organizací, které se zabývají údržbou technických objektů. Požadavky na kvalifikaci řídicích pracovníků v údržbě jsou zatím v různých zemích Evropy rozdílné nebo dosud nebyly jasně a jednoznačně stanoveny. Cílem projektu EuroMaint, jehož spoluřešitelem je i Česká zemědělská univerzita, je sjednotit požadavky na vzdělání manažerů údržby v průmyslovém sektoru tak, aby lépe odpovídaly potřebám rostoucí mezinárodní spolupráce. Projekt je rozdělen do sedmi fází od inventarizace požadavků na vzdělání pracovníků údržby v jednotlivých zemích, přes jejich sjednocení v rámci Evropy, vývoj studijních textů a dalších vzdělávacích produktů, jejich výběr, praktickou realizaci až po monitoring výsledného efektu výsledků projektu a zavedení evropského systému certifikace pro manažery údržby.

Struktura kompetencí manažera údržby, navržená na základě definovaných požadavků na kvalifikaci manažera údržby na evropské úrovni, je rozdělena do šesti tématických okruhů, které se dále člení na jednotlivé podkapitoly:

- A. Organizace a management údržby
- B. Operační management údržby
- C. Informační systémy v údržbě
- D. Finance spojené s údržbou
- E. Lidské a materiálové zdroje
- F. Právní požadavky a předpisy

Realizace výstupů projektu EuroMaint významnělepší nabídku kvalifikovaných a dobře připravených pracovníků pro oblast řízení údržby a různé manažerské pozice v údržbě. Tento efekt by měl být pozorovatelný nejen na úrovni jednotlivých zemí, ale i na společném pracovním trhu EU. Sjednocení kvalifikačních požadavků, vzdělávacích programů, případně systému certifikace umožní zlepšit prostupnost evropského trhu práce v oblasti údržby a zvýší možnosti uplatnění kvalifikovaných odborníků z jednotlivých zemí na evropském pracovním trhu.

Absolvent vzdělávacího programu, odpovědný za chod aktivit údržby ve společnosti, musí být schopen vykonávat následující činnosti:

- Rozvíjet a vytvářet systémy údržby, které vycházejí z vytýčených strategických cílů organizace (jsou s nimi v souladu).
- Rozvíjet a udržovat takový systém údržby, aby stanovené cíle organizace byly splněny.
- Neustále přehodnocovat a doplňovat své kompetence (znalosti) v souladu s aktuálním vývojem přístupů, metod a technologií v oblasti řízení údržby.
- Zajišťovat trvalý rozvoj znalostí a dovedností svých podřízených pracovníků.

Navržený koncept vzdělávacího programu je rozčleněn do devíti oblastí:

- A. Provoz a ekonomika podniku ve vztahu k údržbě
- B. Správa majetku a fyzických aktiv
- C. Metodologie řízení údržby
- D. Řízení rizik, bezpečnost a ochrana zdraví při práci, životní prostředí
- E. Neustálé zlepšování
- F. Informační systémy
- G. Vedení, personalistika a organizace lidských zdrojů
- H. Akademické, osobní a sociální dovednosti
- I. Závěrečný projekt – diplomová práce na téma z oblasti řízení údržby

Absolventi takového programu naleznou uplatnění v organizacích zajišťujících údržbu vlastního zařízení interně nebo outsourcingem, i v organizacích poskytujících údržbu jako službu.